



รายงานผลการดำเนินการมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงานของเทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)



เทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า  
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของเทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๑) การสร้างความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริต	๑) การจัดการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๒) จัดให้มีมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมการทุจริต	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑) ประกาศเทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า เรื่อง เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	มีมาตรการที่สามารถลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการทุจริตได้
๒) จัดการระบบการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส	๑) การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี ๒) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน	กองคลัง	ต.ค ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑) ประกาศเทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖	การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของเทศบาลมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
๓) การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของเทศบาล	๑) จัดให้มีมาตรการ/กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของบุคลากรและหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑) คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า ที่ ๔๒/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลสามารถปฏิบัติหน้าที่งานในตำแหน่งของตน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะมีความชัดเจนเกี่ยวกับการขอบเขตการทำงาน และสามารถดำเนินงานหรือให้บริการ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
	๒) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และมีระบบรายงานและเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ ๓) วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อพัฒนางานบริการของหน่วยงาน				ที่เพียงพอ และปรับปรุงเมื่อมีเจ้าหน้าที่โอน(ย้าย)
๔) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑)ประกาศเทศบาลตำบลห้วยข้าวกล้า เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น
๕) การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	จัดทำช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้สอบถามข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องการรับทราบทางสื่อสังคมออนไลน์ และ Website ของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑) <a href="https://kaokum.go.th">https://kaokum.go.th</a> /home/ ๒) <a href="https://www.facebook.com/huaikaokum">https://www.facebook.com/huaikaokum</a>	ประชาชนมีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับเทศบาลหลากหลายช่องทางและสามารถให้บริการสาธารณะ ได้ทันต่อความต้องการของประชาชน

  
(นางสาวกัญญา กันทะเนตร)

นิติกรชำนาญการ



(นายกมล สุวรรณมาศ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยข้าวกล้า